



ประกาศการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
ที่ ๗/๒๕๖๓

เรื่อง มาตรการป้องกัน และควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

ตามที่ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ได้มีการติดตามสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) อย่างต่อเนื่อง โดยปรากฏข้อมูลจากทางกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข ว่าเชื้อโรคดังกล่าวมีแนวโน้มการแพร่ระบาดไปยังหลายประเทศในทวีปต่าง ๆ ของโลก เพื่อลดความเสี่ยงการติดเชื้อและแพร่กระจายเชื้อไปสู่ผู้ปฏิบัติงาน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติ กฟผ. พ.ศ. ๒๕๑๑ ประกอบกับข้อ ๒๒ แห่งข้อบังคับ กฟผ. ฉบับที่ ๓๕๓ ว่าด้วย บุคคล ผู้ว่าการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ที่ ๑๙/๒๕๕๒ เรื่อง คำแนะนำเรื่อง ใช้หวัดใหญ่สายพันธุ์ใหม่ ชนิด เอ เอช 1 เอ็น 1 เนื่องจากกระทรวงสาธารณสุขถือว่าโรคดังกล่าวเป็นไข้หวัดใหญ่ตามฤดูกาล

ข้อ ๒ ให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติงานถือปฏิบัติในการเดินทางไปต่างประเทศ ดังต่อไปนี้

๒.๑ ให้หน่วยงานงดหรือเลื่อนการไปปฏิบัติงาน ดูกาน ฝึกอบรม ประชุม สัมมนา หรือเดินทางไปเพื่อการอื่น ซึ่งต้องเดินทางไปยังหรือแวะพักประเทศหรือเขตการปกครองตามประกาศ กฟผ. เรื่อง กำหนดรายชื่อประเทศหรือเขตการปกครองที่เสี่ยงต่อโรคติดเชื้อ COVID-19 นับแต่วันที่ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับจนถึงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ หากมีค่าใช้จ่ายที่เกิดจากการเลื่อนหรือยกเลิกการเดินทาง เช่น ค่ายานพาหนะ ค่าที่พัก ค่าลงทะเบียนการอบรม ประชุมหรือสัมมนา ฯลฯ ให้สามารถเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายดังกล่าวได้ตามระเบียบปฏิบัติของ กฟผ.

๒.๒ ให้ผู้ปฏิบัติงานงดหรือเลื่อนการเดินทางด้วยภารกิจส่วนตัวไปยังหรือแวะพักประเทศหรือพื้นที่ตามประกาศดังกล่าว หลังจากวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ จนถึงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ หากมีความจำเป็นที่ไม่สามารถหลีกเลี่ยงการเดินทางได้ ให้แจ้งรายละเอียดการเดินทางให้ผู้บังคับบัญชาและผู้ประสานงานสุขภาพและอนามัยประจำหน่วยงานทราบก่อนการเดินทาง

๒.๓ ให้ผู้ปฏิบัติงานที่ได้เดินทางไปยังหรือแวะพักประเทศหรือพื้นที่ตามประกาศ ดังกล่าวถือปฏิบัติ ดังนี้

๒.๓.๑ กรณีที่มีการเดินทาง ทั้งด้วยภารกิจ กฟผ. และส่วนตัว ก่อนที่ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ผู้ปฏิบัติงานหยุดงานโดยไม่ถือเป็นวันลา และแยกตัวเอง (Self-quarantine) เป็นเวลา ๑๔ วัน นับตั้งแต่วันที่เดินทางกลับถึงประเทศไทย และให้แจ้งผู้ประสานงานสุขภาพและอนามัยประจำหน่วยงานทราบทันที ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการฝ่ายมอบหมายงานตามความเหมาะสม

๒.๓.๒ กรณีผู้ปฏิบัติงานที่จะเดินทางไปยังหรือแวะพักประเทศหรือพื้นที่ดังกล่าวด้วยภารกิจส่วนตัว หลังจากวันที่ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ เมื่อเดินทางกลับมาถึงประเทศไทย ให้ผู้ปฏิบัติงานรายงานตามระเบียบ กฟผ. และแยกตัวเอง (Self-quarantine) เป็นเวลา ๑๔ วัน และแจ้งผู้ประสานงานสุขภาพและอนามัยประจำหน่วยงานทราบทันที

ข้อ ๓ กรณีผู้ปฏิบัติงานเจ็บป่วยและแพทย์ได้วินิจฉัยว่าเป็นโรคติดเชื้อ COVID-19 เป็นเหตุให้ต้องได้รับการรักษา ให้ผู้ปฏิบัติงานแสดงใบรับรองการเจ็บป่วยระบุโรคดังกล่าว เพื่อให้หยุดงานโดยไม่เกินเป็นวันลาตามใบรับรองการเจ็บป่วยจากแพทย์ผู้ตรวจรักษา ทั้งนี้ ได้ไม่เกิน ๑๔ วัน หากมีความจำเป็นต้องหยุดเกิน ๑๔ วัน ให้ใช้สิทธิการลาตามระเบียบ กฟผ.

กรณีผู้ปฏิบัติงานที่เป็นผู้ป่วยต้องสงสัยโรคติดเชื้อ COVID-19 ให้หยุดงานโดยไม่เกินเป็นวันลา ได้ตามระยะเวลาที่แพทย์ให้ความเห็น เพื่อวินิจฉัย ป้องกัน หรือกักกันโรคดังกล่าว ทั้งนี้ ได้ไม่เกิน ๑๔ วัน โดยแนบใบรับรองการเจ็บป่วยจากแพทย์ผู้ตรวจรักษา

ข้อ ๔ ขอความร่วมมือหน่วยงาน งด ยกเลิก หรือเลื่อนการจัดการอบรม สัมมนา บรรยาย และกิจกรรมอื่นที่มีคนมารวมตัวกันเป็นจำนวนมาก หากมีค่าใช้จ่ายที่เกิดจากการยกเลิกหรือเลื่อนให้สามารถเบิกค่าใช้จ่ายดังกล่าวตามระเบียบ กฟผ.

หากมีความจำเป็นต้องจัด ขอให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในการจัดดำเนินการป้องกันการแพร่ระบาดของโรค ตามประกาศของฝ่ายแพทย์และอนามัย

ข้อ ๕ ให้งดหรือหลีกเลี่ยงการเชิญบุคคลจากต่างประเทศมาร่วมการประชุม การสัมมนา บรรยายหรือการดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ กฟผ. นับแต่วันที่ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ จนถึงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ หากมีค่าใช้จ่ายที่เกิดจากการยกเลิกให้สามารถเบิกค่าใช้จ่ายดังกล่าวตามระเบียบ กฟผ.

ข้อ ๖ หน่วยงานที่มีความจำเป็นต้องใช้เครื่องวัดอุณหภูมิร่างกาย (Thermoscan) เพื่อคัดกรองผู้ปฏิบัติงาน ให้พิจารณาดำเนินการจัดซื้อเครื่องวัดฯ ไว้ใช้ประจำหน่วยงาน โดยเสนอผู้บังคับบัญชาระดับผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไปเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๗ ให้ฝ่ายแพทย์และอนามัยดำเนินการออกมาตรการรองรับหรือออกประกาศที่เกี่ยวข้องกับประกาศฉบับนี้ ทั้งนี้ ให้ติดตามและประเมินสถานการณ์การระบาดอย่างใกล้ชิด และรายงานผู้บริหารระดับสูงเพื่อทราบเป็นระยะ

ข้อ ๘ ลูกจ้างของคู่สัญญาที่เข้ามาปฏิบัติงานใน กฟผ. ให้หน่วยงานที่เป็นเจ้าของเรื่องแจ้งให้คู่สัญญาทราบและถือปฏิบัติในลักษณะเดียวกันกับผู้ปฏิบัติงาน

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายวิบูลย์ ฤกษ์ศิระทัย)

ผู้อำนวยการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย



Announcement of Electricity Generating Authority of Thailand

No. 7/2020

On Precaution and Control Measures Regarding the Potential Spread of COVID-19

With reference to the surveillance of Electricity Generating Authority of Thailand (EGAT) on the contagious coronavirus 2019 (COVID-19) in accordance with Department of Disease Control, Ministry of Public Health's declaration regarding its potential spread across several countries around the world. By the virtue of Section 22 of Electricity Generating Authority of Thailand Act B.E. 2511 and Section 22 of EGAT Regulation No. 353 relating to Personnel, the Governor of EGAT hereby issues the announcement to reduce the risk of the infection and the potential spread of COVID-19 among the employees as follows:

1. Cancellation of EGAT's announcement No. 19/2552 on Guidance on Influenza A Virus (H1N1) taking into account the Ministry of Public Health of Thailand's declaration of its seasonal infectious cycle.

2. The Sectors and employees who travel abroad shall comply with the followings;

2.1 Permission for work, visit, training, conferences, seminars or any other purposes traveling to or transit through the countries or territories with reference to EGAT's announcement on the List of Countries or Territories at Risk of Coronavirus Disease 2019 (COVID-19) shall be suspended or postponed from the effective date of this announcement until 30th April 2020. Any expenses arising from travel cancellation and postponement i.e travel fee, accommodation expenses and registration fee etc can be reimbursed in accordance with EGAT regulations.

2.2 Employees shall refrain from or postpone their personal arrangements traveling to or transit through the countries or territories with reference to the aforementioned announcement from the day immediately following the effective date of this announcement until 30th April 2020. If it is unavoidably required to travel, employees must inform their travel itineraries to their supervisors and the respective contact persons at the Medical and Health Division before traveling.

2.3 Employees traveling to or transit through the countries or territories with reference to the aforementioned announcement shall comply with the followings;

2.3.1 Any employees traveled due to work or personal purposes from the 13th February 2020 which is before the effective date of this announcement shall refrain from work attendance and shall undergo self-quarantine for a period of 14 days from the date of arrival in Thailand. Such absence shall not be considered as leave. Employees shall also immediately report to the respective contact persons at the Medical and Health Division. Relating to this, the directors shall consider to provide proper work assignments.

2.3.2 Any employees planning to travel to or transit through the aforementioned countries or territories for their personal purposes after the effective date of this announcement shall take a leave referring to EGAT regulations, undergo self-quarantine for a period of 14 days, and immediately report to the respective contact persons at the Medical and Health Division on the date of arrival in Thailand.

3. In case employees are diagnosed with COVID-19 and required a medical treatment, such employees shall submit a medical certificate confirming the infection of COVID-19 in order to receive a permission to be absented without being considered as leave. Such leave of absence shall not exceed 14 days. If it is necessary to be absented for more than 14 days, employees shall take a leave in accordance with EGAT regulations.

In case employees who are suspected to be infected with COVID-19 shall be permitted to be absented from work attendance, without being considered as leave, for a period in accordance with the doctor's counsel in order to diagnose, prevent and control the disease. Nonetheless, such leave of absence shall not exceed 14 days with the presence of a medical certificate.

4. Every sectors of EGAT shall cooperate to suspend, cancel or postpone any workshops, seminars, lectures and any other activities in connection to people gathering. If there is any expenses arising from cancellation or postponement, such expenses can be reimbursed in accordance with EGAT regulations.

If it is necessary to arrange those activities, the responsible managing sectors shall take preventive actions as announced by the Medical and Health Division to prevent the potential spread.

5. Refrain from or avoid to invite foreign individuals to attend meetings, seminars, lectures or any activities concerning EGAT starting from the effective date of this announcement until 30th April 2020. If there is any expenses arising from cancellation, such expenses can be reimbursed in accordance with EGAT regulations.

6. Any sectors with the necessity to use a thermoscan for employee screening shall consider a procurement of such thermoscan to use within the sectors by proposing for an approval from their supervisors at the director level or higher.

7. Medical and Health Division shall issue supportive measures or a notification relating to this announcement as well as monitor and assess the situation of the epidemic thoroughly. Then, inform and report to the senior executives periodically.

8. For the contractors' employees working in EGAT, the respective sectors shall notify their contractors to acknowledge and act in the same manner as EGAT's employees.

Please kindly be informed and take action accordingly.

Announced on 26th February 2020



(Mr. Viboon Rerksirathai)

Governor of Electricity Generating Authority of Thailand

Medical and Health Division
Tel. (+66) 2436-5800

รับรองสำเนาถูกต้อง
รับวันที่ ๒ มี.ค. ๒๕๖๓/๑๕.๐๐น.
แผนกจัดการงานสารบรรณ